Luvata Verhaltenskodex

Dieser Verhaltenskodex wurde vom Luvata Oy Vorstand genehmigt. Er gilt für alle Luvata Oy Tochtergesellschaften weltweit (gemeinsam/nachfolgend „Luvata“) und für alle Mitarbeiter, Manager, Führungskräfte, Direktoren und sonstiges Personal von Luvata (gemeinsam/nachfolgend „wir“).

Wir bei Luvata verpflichten uns, unser Unternehmen auf nachhaltige Weise zu führen und uns dabei von unseren *Werten* und *Verhaltensrichtlinien* leiten zu lassen. Wir halten uns bei unserem Geschäftsverhalten und bei unseren Entscheidungen an die höchsten rechtlichen und ethischen Standards. Luvata als Unternehmen ist ein guter Bürger. Zu jeder Zeit und an jedem Ort.

Deshalb handeln wir verantwortungsbewusst und in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften auf lokaler, nationaler und supranationaler Ebene Wir halten uns an allgemein anerkannte internationale Konventionen wie die *Allgemeine Erklärung der Menschenrechte*, die *ILO-Konventionen* und den *UN Global Compact* und befolgen weit verbreitete Richtlinien wie die *OECD-Leitlinien*.

Dieser Verhaltenskodex, zusammen mit den ihm zugrunde liegenden Grundsätzen, Richtlinien, Anweisungen und anderen detaillierteren internen Regeln, definiert unseren Ansatz für eine nachhaltige Geschäftstätigkeit und stellt den Kern unserer *Konformitätserklärung* dar.

Inhaltsverzeichnis

2 Sicheres und gesundes Arbeitsumfeld 3

3 Einhaltung von Gesetzen und ethischen Standards 4

4 Beiderseitiger Wohlstand mit Gemeinschaften 5

5 Management unserer Auswirkungen auf die Umwelt 6

6 Schutz unseres Eigentums, unserer Daten und anderer Vermögenswerte 6

7 Verantwortungsbewusste Wertschöpfungskette 7

8 Umsetzung des Verhaltenskodex, Berichterstattung und Konsequenzen bei Verstößen 7

1 Achtung der Menschen- und Arbeitsrechte

1-1 Wir tragen zur Gestaltung einer freien und gleichberechtigten Gesellschaft bei.

1-2 Wir respektieren die Würde jedes Einzelnen und setzen uns insbesondere für ein Arbeitsumfeld ein, in dem es keine Diskriminierung gibt. Niemand darf ohne rechtlichen Grund wegen seiner Ethnie, Nationalität, ethnischen Herkunft, seines Alters, seiner Religion, seines Geschlechts, seiner sexuellen Orientierung, einer Behinderung, seines Familienstandes, seiner Meinung oder aus anderen Gründen, die mit seiner Person zusammenhängen, anders behandelt werden als andere Personen.

1-3 Wir dulden keine Kinderarbeit, keine Formen von Zwangsarbeit und keine Arbeitsbedingungen, die gegen internationale Gesetze und Praktiken verstoßen.

1-4 Wir glauben an die Versammlungs- und Vereinigungsfreiheit sowie an die Gedanken- und Meinungsfreiheit, sofern diese mit Rücksicht auf die anderen geäußert werden.

1-5 Wir dulden keine Formen der Belästigung und keinen Missbrauch von Autorität oder Position.

1-6 Wir bemühen uns um eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie für alle.

1-7 Wir bauen gute Beziehungen zwischen Arbeitnehmern und Gewerkschaften auf der Grundlage eines echten Dialogs und gegenseitigen Vertrauens auf.

1-8 Wir bemühen uns, Alternativen anzubieten, falls das Recht auf Tarifverhandlungen auf lokaler Ebene durch das Gesetz eingeschränkt wird.

1-9 Wir fördern die Chancengleichheit und wählen und behandeln Mitarbeiter auf der Grundlage ihrer Fähigkeiten und Verdienste.

1-10 Wir fördern Vielfalt, Gerechtigkeit und Integration.

2 Sicheres und gesundes Arbeitsumfeld

2-1 Wir unternehmen ständig große Anstrengungen, um Arbeitsunfälle zu vermeiden und die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und aller relevanten Interessengruppen zu gewährleisten.

2-2 Wir bemühen uns, Zwischenfälle wie Brände und Leckagen zu verhindern und die durch Naturkatastrophen oder andere Ereignisse, die wir nur begrenzt kontrollieren können, verursachten Risiken zu mindern.

2-3 Wir halten die Sicherheitsanweisungen ein, verwenden die erforderliche persönliche Schutzausrüstung und melden etwaige Mängel bei den Sicherheitsanweisungen oder Schutzmaßnahmen.

2-4 Wir liefern sichere Produkte, Dienstleistungen und Lösungen für Menschen und die Gesellschaft.

2-5 Wir schaffen gemeinsam gesunde und angenehme Arbeitsbedingungen.

3 Einhaltung von Gesetzen und ethischen Standards

3-1 Wir führen unsere Geschäfte in gutem Glauben, mit hoher Integrität und in Übereinstimmung mit den Gesetzen und allen internen Regeln und Standards.

3-2 Wir sind loyal und arbeiten immer im besten Interesse von Luvata und nicht im Interesse einer anderen Partei.

3-3 Wir dulden keinen Betrug, keine Bestechung, keine Korruption, keine Schmiergelder und keine anderen illegalen Aktivitäten, weder direkt noch über einen Vertreter oder einen anderen Dritten.

3-4 Wir vermeiden jeden Konflikt zwischen unseren eigenen Interessen und den Interessen von Luvata. Wir bieten, geben, erbitten oder akzeptieren keine persönlichen Geschenke oder Bewirtungen, es sei denn, die Geschenke und Bewirtungen sind bescheiden, angemessen und entsprechen dem Gesetz und unseren internen Regeln für akzeptable Geschäftsgeschenke.

3-5 Wir stehen in einem fairen Wettbewerb und halten alle geltenden Wettbewerbsvorschriften ein. **Wir beteiligen uns niemals** an kartellähnlichen Absprachen, tauschen keine Preis- oder sonstigen sensiblen Informationen zwischen Wettbewerbern aus oder missbrauchen eine potenziell marktbeherrschende Stellung.

3-6 Wir beteiligen uns niemals an Geldwäsche, Steuerhinterziehung oder an der Finanzierung illegaler Aktivitäten.

3-7 Wir dulden keine Finanzgeschäfte oder Vereinbarungen mit Parteien, die illegale oder unangemessene Forderungen stellen.

3-8 Wir stellen sicher, dass alle Wohltätigkeiten, Spenden und Sponsorings angemessen und transparent sind und nach sorgfältiger Prüfung im Einklang mit den geltenden Gesetzen und internen Vorschriften genehmigt werden.

3-9 Wir beteiligen uns niemals als Vertreter von Luvata an politischen Aktivitäten, sondern nur auf eigene Rechnung und als Privatpersonen. Luvata beteiligt sich nicht an der Politik und unterstützt keine politischen Parteien, Gruppen oder Kandidaten finanziell oder anderweitig.

3-10 Wir befolgen alle anwendbaren Import-, Export- und Zollbestimmungen, Handelssanktionen und ordnungsgemäße Verfahren, um eine verantwortungsvolle Kontrolle des Handels mit unseren Produkten und Technologien zu gewährleisten.

3-11 Wir stellen unseren Stakeholdern nur genaue und wahrheitsgemäße Produktdaten zur Verfügung.

3-12 Wir stellen Buchhaltungs- und Finanzdaten zur Verfügung, die in allen wesentlichen Aspekten zuverlässig sind. Die Aufzeichnungen dürfen keine falschen, irreführenden oder künstlichen Einträge enthalten, und nicht verbuchte Gelder sind verboten.

3-13 Wir arbeiten mit Regierungen und Behörden auf verantwortungsvolle Weise zusammen.

3-14 Wir unterhalten ein solides Corporate-Governance-System, das z. B. interne Genehmigungsverfahren und andere Governance-bezogene Regeln umfasst.

3-15 Wir ergreifen unverzüglich und gewissenhaft Korrekturmaßnahmen, sollten unsere Handlungen gegen das Gesetz oder unsere internen Regeln verstoßen.

4 Beiderseitiger Wohlstand mit Gemeinschaften

4-1 Wir pflegen gute Beziehungen zu den lokalen Gemeinschaften, auf die sich unsere Geschäftstätigkeit auswirkt, und tragen zum gegenseitigen Wohlstand mit diesen Gemeinschaften bei.

4-2 Wir respektieren die Religionen, die Kultur, die Bräuche, die Sprachen und die Werte der lokalen Gemeinschaften, auf die sich unsere Geschäftstätigkeit auswirkt.

4-3 Wir führen einen aktiven Dialog und interagieren mit den lokalen Gemeinschaften, Medien, Behörden und anderen Interessengruppen, um gegenseitiges Verständnis zu erreichen.

5 Management unserer Auswirkungen auf die Umwelt

5-1 Wir halten alle geltenden Umweltvorschriften ein, bemühen uns kontinuierlich um die Vermeidung von Umweltverschmutzung und Emissionen und nutzen die natürlichen Ressourcen effizient.

5-2 Wir engagieren uns für die Produktion von umweltfreundlichen Materialien, Produkten, Dienstleistungen und Lösungen.

5-3 Wir fördern Ressourcen- und Energieeinsparung, Abfallvermeidung und Kreislaufwirtschaft, einschließlich der Wiederverwendung und des Recyclings von Altprodukten.

5-4 Wir tragen durch unsere Geschäftstätigkeit zur Dekarbonisierung bei, um den Klimawandel abzuschwächen.

5-5 Wir bemühen uns, Wasser effizient zu nutzen und Wasserressourcen zu schonen.

5-6 Wir respektieren die biologische Vielfalt und fördern den Schutz natürlicher Lebensräume und aller Lebewesen, um im Einklang mit der Natur zu leben.

6 Schutz unseres Eigentums, unserer Daten und anderer Vermögenswerte

6-1 Wir stellen sicher, dass das Eigentum, die Finanzmittel und die Daten von Luvata und seinen Geschäftspartnern - ob materiell, immateriell, digital oder in einem anderen Format - in verantwortungsvoller Weise und nur für die beabsichtigten und rechtmäßigen Zwecke verwendet werden.

6-2 Wir schützen diese Vermögenswerte und dulden keine Art von Diebstahl, Betrug, Unterschlagung oder sonstigem Missbrauch dieser Vermögenswerte.

6-3 Wir respektieren die geistigen Eigentumsrechte von Luvata und anderen Parteien. Wir stellen sicher, dass die Patente, Marken, Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse, das Know-how und andere geschützte Informationen von Luvata geschützt werden.

6-4 Wir kommunizieren, werben und vermarkten verantwortungsbewusst und transparent und berücksichtigen dabei Vertraulichkeitsverpflichtungen aufgrund von Börsenvorschriften, Datenschutz oder anderen Gründen.

6-5 Wir gehen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten mit äußerster Sorgfalt vor und halten alle geltenden Datenschutzbestimmungen ein.

6-6 Wir nutzen unsere IT-Tools und IT-bezogenen Systeme sorgfältig, in Übereinstimmung mit unseren internen Regeln und mit der gebotenen Sorgfalt, um Cyber-Bedrohungen oder andere schädliche Vorfälle zu verhindern.

7 Verantwortungsbewusste Wertschöpfungskette

7-1 Wir arbeiten mit gesetzestreuen Geschäftspartnern zusammen.

7-2 Wir bevorzugen Geschäftspartner, die ihre Geschäfte nach denselben hohen ethischen Standards und rechtlichen Anforderungen führen, wie sie in diesem Verhaltenskodex dargelegt sind.

7-3 Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie darauf achten, dass keine Menschen- und Arbeitsrechte verletzt werden und dass sie die Sozial- und Umweltgesetze und -vorschriften einhalten, um Maßnahmen zu fördern, die die damit verbundenen Auswirkungen ihrer Tätigkeit verringern.

7-4 Wir beziehen keine Materialien oder Ressourcen aus Hochrisiko- oder Konfliktgebieten oder aus Gebieten, die aus Gründen des Kulturerbes oder aus anderen Gründen geschützt sind, und tolerieren auch nicht, dass Geschäftspartner dies tun. Wir halten uns an die *OECD-Leitlinien zur Sorgfaltspflicht für verantwortungsvolle Lieferketten von Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten* und an andere derartige Grundsätze und verlangen von unseren Geschäftspartnern, dass sie dasselbe tun.

7-5 Wir überprüfen unsere Geschäftspartner, verweisen auf den *Luvata-Verhaltenskodex für Geschäftspartner* und befolgen alle Prozesse, um sicherzustellen, dass wir in Bezug auf unsere Wertschöpfungsketten gewissenhaft handeln.

8 Umsetzung des Verhaltenskodex, Berichterstattung und Konsequenzen bei Verstößen

8-1 Wir unterhalten ein *Luvata-Compliance-Programm* und fördern die Umsetzung dieses Verhaltenskodexes durch effektive Kommunikation, Schulung und Überwachung.

8-2 Wir melden alle Bedenken, die wir in Bezug auf diesen Verhaltenskodex haben, oder mutmaßliche Verstöße gegen ihn unverzüglich unserem Vorgesetzten, der lokalen/konzernweiten Personalabteilung, dem lokalen/konzernweiten Management,

dem Chief Compliance Officer, dem Wirtschaftsprüfer oder der Muttergesellschaft von Luvata Oy.

8-3 Wir verfügen über geeignete Meldekanäle, einschließlich anonymer Hinweisgeber und anderer Kanäle, und wir stellen sicher, dass alle gemeldeten Bedenken mit höchster Integrität und Diskretion gemäß unseren Ermittlungsverfahren ordnungsgemäß untersucht werden.

8-4 Wir erkennen an, dass Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex zu einer Verwarnung, Kündigung des Arbeitsverhältnisses, Schadensersatzzahlungen oder anderen Konsequenzen führen können. Darüber hinaus können bestimmte Verstöße zu strafrechtlichen Sanktionen wie Geld- oder Freiheitsstrafen führen.

Luvata Oy

Address Kuparitie 5
FI-28330 Pori, Finland

Telephone +358 (0)2 626 6111
E-mail firstname.lastname@luvata.com
Web www.luvata.com